



MORGAN PHILIPS
GROUP

2024



Étude des salaires Finance & Comptabilité

FRANCE

www.morganphilips.com



MORGAN PHILIPS
EXECUTIVE SEARCH

F Y T E
RECRUTEMENT

À propos de Morgan Philips Group



+20

pays à travers le monde



+550

collaborateurs



4

centres de recherche
de talents



1

base de données interne,
unique et internationale



+60

coachs certifiés



+3000

évaluations pour la
selection et le
développement de talents



+5000

évaluations de talents en
ligne réalisées par an



+12000

membres au sein du
Club 5000

Making success stories happen



Méthodologie

Notre étude des salaires et des fonctions de la Finance et de la Comptabilité s'appuie à la fois sur les missions réalisées pour nos clients et sur les entretiens candidats effectués durant les 12 derniers mois par nos consultants spécialisés, ainsi que sur l'analyse approfondie de notre base de données, réactualisée en permanence par nos équipes en France et à l'international. Elle est complétée par différentes informations issues de nos jobboards partenaires et LinkedIn.

Chaque fiche indique les salaires pratiqués en fonction des années d'expérience acquises sur le poste concerné. On considère comme **Junior**, une personne ayant moins de 5 ans d'expérience ; **Confirmé**, un profil en ayant entre 5 et 10 ans d'expérience ; **Senior**, une personne en ayant plus de 10 ans d'expérience.

Les rémunérations sont exprimées en Kilos (K) Euros (€) annuels bruts et ne tiennent pas compte des éléments variables collectifs tels que la participation, l'intéressement, les primes vacances, etc. Ces données ne sont pas exhaustives : il s'agit de moyennes qui peuvent différer selon la conjoncture, la région, la taille de l'entreprise et son secteur d'activité mais aussi selon le profil et l'expérience du candidat.

Chaque fiche présente également la demande en recrutement (calculée selon le nombre d'inMails envoyés et le nombre d'offres d'emploi publiées sur LinkedIn), l'évolution du nombre total de professionnels par rapport à l'année précédente, la répartition hommes-femmes, les lieux à fort potentiel où se trouvent ces talents et les missions principales de chaque poste. Les missions principales listées sont pas exhaustives et peuvent varier en fonction de divers facteurs tels que la taille et le secteur d'activité de l'entreprise, ainsi que les compétences et les objectifs spécifiques du candidat. Elles sont présentées à titre indicatif pour fournir un aperçu général des responsabilités associées à chaque poste présenté.





Introduction

Les fonctions de la Finance et de la Comptabilité revêtent une importance primordiale dans le bon fonctionnement d'une entreprise. Elles évaluent la santé financière, soutiennent les décisions chiffrées et favorisent une gestion optimale des ressources monétaires. En somme, elles jouent un rôle crucial dans la croissance et la transformation des entreprises.

En cette année 2024, les profils spécialisés en Finance et en Comptabilité demeurent très recherchés, avec des rémunérations en constante progression. Face à un marché du travail dynamique, le taux de rotation des employés dans ces domaines augmente : 60% des salariés envisagent un changement de poste dans un avenir proche. Des fonctions telles que Contrôleur de Gestion ou Comptable sont particulièrement sollicitées. Conscients de leur attrait sur le marché, ces professionnels n'hésitent plus à changer d'employeur régulièrement. Un manque de reconnaissance de la part de leur Direction est également un motif fréquent de départ : 46% des salariés souhaitent être davantage valorisés.

De plus, le secteur souffre d'une pénurie de candidats qualifiés, à tous les niveaux. Les entreprises se retrouvent donc avec peu d'options, tandis que les candidats jouissent d'une position avantageuse. Pour faire face à cette situation, les entreprises doivent revoir leurs politiques d'avantages sociaux et leurs processus de recrutement afin d'attirer et de retenir les meilleurs talents.

Les environnements professionnels et les fonctions financières sont en pleine mutation, notamment avec la révolution numérique qui touche le secteur. Les entreprises sont contraintes d'opérer une transformation digitale de leurs outils financiers. Contrairement aux tâches traditionnelles qui se concentraient sur la saisie de données, les nouveaux métiers sont désormais axés sur l'analyse.

Nous observons ainsi une approche innovante dans le traitement et l'analyse de l'information. La maîtrise des enjeux numériques est devenue une compétence essentielle, voire indispensable.

En parallèle, les fonctions initiales des services financiers ont connu des évolutions significatives, notamment avec l'automatisation des tâches répétitives qui simplifie les processus, réduit les coûts et améliore la performance globale. Par exemple, la dématérialisation facilite la gestion des factures et permet un gain de temps considérable.

Parmi ces nouvelles fonctions, le Directeur de la Transformation est en plein essor : il implique d'accompagner la dématérialisation des documents, la robotisation des processus comptables et financiers, et d'optimiser ces derniers. La digitalisation demeure une priorité pour 60% des Directions Financières, d'où la forte demande pour ces profils.

En 2021 et 2022, les recrutements au sein des Directions M&A ont connu un essor notable et malgré un ralentissement en 2023, ces profils restent très demandés, bien que leurs rémunérations demeurent stables.

Du Comptable au Directeur Financier en passant par le Contrôleur de Gestion, chaque poste requiert des compétences spécifiques variant selon le niveau de responsabilité. Outre une affinité pour les chiffres, la rigueur, la méthode et un sens aigu de l'organisation sont nécessaires. Une curiosité constante est également indispensable pour se tenir informé des évolutions normatives dans les domaines comptables, sociaux, financiers, fiscaux et juridiques. Enfin, des qualités relationnelles développées et une intégrité irréprochable sont essentielles pour évoluer dans ce domaine. En conclusion, la demande croissante de compétences requises dans les fonctions financières et comptables justifie les salaires attractifs de ce secteur.

Sommaire



Direction	Directeur Administratif & Financier F/H	9	Contrôle de Gestion, Audit & M&A	Auditeur Interne F/H	23
	Directeur Comptable F/H	10		Auditeur Externe F/H	24
	Directeur du Contrôle de Gestion F/H	11		Contrôleur de Gestion Central F/H	25
	Directeur de la Transformation F/H	12		Contrôleur de Gestion FP&A F/H	26
	Directeur M&A F/H	13		Contrôleur de Gestion Industriel F/H	27
	Directeur Audit Interne F/H	14		Contrôleur de Gestion Projet F/H	28
	Directeur Risk Management F/H	15		Contrôleur de Gestion Commercial F/H	29
	Directeur CSP F/H	16		Analyste M&A F/H	30
	Directeur Consolidation F/H	17			
Comptabilité	Directeur Trésorerie & Financement F/H	18	Trésorerie, Credit Management & Consolidation	Trésorier F/H	34
	Aide Comptable F/H	17		Consolideur F/H	35
	Comptable Clients F/H	18		Analyste de Crédit F/H	36
	Comptable Fournisseurs F/H	19		Credit Manager F/H	37
	Comptable Unique F/H	20			
	Comptable Auxiliaire F/H	21			
	Comptable Général F/H	22			
	Comptable Crédits/Bancaire F/H				
	Comptable Caisses/Boutiques F/H				
	Collaborateur/Chef de Mission F/H				

Directeur Administratif & Financier F/H



Missions principales

- ✓ Mettre en place les procédures de gestion et indicateurs de suivi
- ✓ Veiller au respect des procédures et des délais
- ✓ Superviser les flux financiers et la trésorerie et analyser la situation financière
- ✓ Garantir la tenue des objectifs financiers de l'entreprise et établir les prévisions budgétaires
- ✓ Conduire les négociations auprès de différents interlocuteurs tiers
- ✓ Organiser et coordonner les activités du service administratif et financier



Salaires

0 - 5 ans
à ce poste

70/90k€

5 - 10 ans
à ce poste

90/150k€

+ 10 ans
à ce poste

120k€+

Rémunérations moyennes et évolutives selon la taille de l'employeur,
le système de Comp&Ben en place et la localisation du poste



Répartition géographique

Ile-de-France

40%

Régions

60%



Répartition Hommes/Femmes



56%

44%



Tendance

+2%

Croissance annuelle
Évolution du nombre de
professionnels en 2023



Demande en recrutement



Élevée

Directeur Comptable F/H



Missions principales

- ✓ Organiser son équipe comptable
- ✓ Définir l'échéancier avec les dates à respecter impérativement, gérer et suivre les échéances fiscales
- ✓ Mettre en place des calendriers de clôture et assurer le suivi du budget ainsi que du plan de financement
- ✓ Participer aux négociations avec les établissements bancaires
- ✓ Planifier l'audit des comptes avec le commissaire aux comptes
- ✓ Présenter les principaux inventaires et retraitements de la clôture des comptes
- ✓ Fiabiliser les comptes



Salaires

0 - 5 ans
à ce poste

60/80k€

5 - 10 ans
à ce poste

70/100k€

+ 10 ans
à ce poste

80k€+

*Rémunérations moyennes et évolutives selon la taille de l'employeur,
le système de Comp&Ben en place et la localisation du poste*



Répartition géographique

Ile-de-France

43%

Régions

57%



Répartition Hommes/Femmes



47%

53%



Tendance

+2%

Croissance annuelle
Évolution du nombre de
professionnels en 2023



Demande en recrutement



Très élevée

Directeur du Contrôle de Gestion F/H



Missions principales

- ✓ Élaboration des procédures et des outils de suivi budgétaire
- ✓ Définir les contrôles à réaliser, les indicateurs à mettre en place et le cadre du reporting
- ✓ Projeter les résultats financiers et économiques
- ✓ Traduire en chiffres les objectifs stratégiques définis
- ✓ Gérer les budgets



Salaires

0 - 5 ans
à ce poste

65/80k€

5 - 10 ans
à ce poste

70/120k€

+ 10 ans
à ce poste

100k€+

Rémunérations moyennes et évolutives selon la taille de l'employeur,
le système de Comp&Ben en place et la localisation du poste



Répartition géographique

Ile-de-France

46%

Régions

54%



Répartition Hommes/Femmes



53%

47%



Tendance

+1%

Croissance annuelle
Évolution du nombre de
professionnels en 2023



Demande en recrutement



Élevée

Directeur de la Transformation F/H



Missions principales

- ✓ Analyser l'environnement, les outils, forces et axes de progrès de l'entreprise
- ✓ Identifier les outils et solutions adaptés aux enjeux de l'organisation
- ✓ Définir une stratégie et des objectifs spécifiques
- ✓ Partager le plan d'action, définir les rôles et les responsabilités des collaborateurs
- ✓ Mettre en place les processus adéquats, transmettre son savoir-faire
- ✓ Reporter au comité de direction l'état d'avancement des projets
- ✓ Ajuster si besoin les missions ou les compétences
- ✓ Accompagner la digitalisation des processus financiers de l'entreprise



Salaires

0 - 5 ans
à ce poste

70/80k€

5 - 10 ans
à ce poste

80/120k€

+ 10 ans
à ce poste

100k€+

*Rémunérations moyennes et évolutives selon la taille de l'employeur,
le système de Comp&Ben en place et la localisation du poste*



Répartition géographique

Ile-de-France

70%

Régions

30%



Répartition Hommes/Femmes



39%

61%



Tendance

+5%

Croissance annuelle
Évolution du nombre de
professionnels en 2023



Demande en recrutement



Très élevée

Directeur M&A F/H



Missions principales

- ✓ Travailler sur de nouvelles opportunités d'acquisitions
- ✓ Travailler sur des missions de « pricing » de dette
- ✓ Produire et coordonner la distribution de divers documents marketing comme les présentations aux investisseurs, les présentations de road-show



Salaires

0 - 5 ans
à ce poste

80/100k€

5 - 10 ans
à ce poste

100/120k€

+ 10 ans
à ce poste

150k€+

*Rémunérations moyennes et évolutives selon la taille de l'employeur,
le système de Comp&Ben en place et la localisation du poste*



Répartition géographique

Ile-de-France

81%

Régions

19%



Répartition Hommes/Femmes



77%

23%



Tendance

+10%

Croissance annuelle
Évolution du nombre de
professionnels en 2023



Demande en recrutement



Très élevée

Directeur Audit Interne F/H



Missions principales

- ✓ Anticiper les risques pouvant nuire aux résultats de l'entreprise et développer des outils permettant d'éviter ces problèmes
- ✓ Veiller au respect des méthodologies et normes de pratique de l'audit
- ✓ Présenter les rapports à la Direction Générale de l'entreprise
- ✓ Émettre des propositions pertinentes lors d'anomalies constatées
- ✓ Veiller à la mise en œuvre des recommandations
- ✓ Manager et encadrer des profils d'auditeurs juniors



Salaires

0 - 5 ans
à ce poste

70/80k€

5 - 10 ans
à ce poste

80/150k€

+ 10 ans
à ce poste

100k€+

*Rémunérations moyennes et évolutives selon la taille de l'employeur,
le système de Comp&Ben en place et la localisation du poste*



Répartition géographique

Ile-de-France

58%

Régions

42%



Répartition Hommes/Femmes



70%

30%



Tendance

+5%

Croissance annuelle
Évolution du nombre de
professionnels en 2023



Demande en recrutement



Modérée

Directeur Risk Management F/H



Missions principales

- ✓ Évaluer le degré de danger auquel est confrontée une entreprise en fonction de sa stratégie et de son implémentation géographique
- ✓ Analyser en permanence le contexte économique lié au domaine d'activité de l'entreprise
- ✓ Étudier les tendances financières et anticiper les aléas du marché
- ✓ Mettre en place des solutions préventives pour que l'entreprise ne soit pas prise au dépourvu



Salaires

0 - 5 ans
à ce poste

70/80k€

5 - 10 ans
à ce poste

80/100k€

+ 10 ans
à ce poste

90k€+

*Rémunérations moyennes et évolutives selon la taille de l'employeur,
le système de Comp&Ben en place et la localisation du poste*



Répartition géographique

Ile-de-France

52%

Régions

48%



Répartition Hommes/Femmes



60%

40%



Tendance

+4%

Croissance annuelle
Évolution du nombre de
professionnels en 2023



Demande en recrutement



Élevée

Directeur CSP F/H



Missions principales

- ✓ Encadrer une équipe de Gestionnaires de Paie F/H
- ✓ Piloter les projets et veiller à ce que les délais soient respectés
- ✓ Organiser les tâches des collaborateurs et les accompagner dans le processus de paie
- ✓ Assurer le suivi et le contrôle de la paie et de la gestion administrative
- ✓ Veiller sur l'activité du secteur et proposer des formations adaptées à ses équipes



Salaires

0 - 5 ans
à ce poste

70/90k€

5 - 10 ans
à ce poste

80/150k€

+ 10 ans
à ce poste

120k€+

Rémunérations moyennes et évolutives selon la taille de l'employeur,
le système de Comp&Ben en place et la localisation du poste



Répartition géographique

Ile-de-France

45%

Régions

55%



Répartition Hommes/Femmes



47%

53%



Tendance

+4%

Croissance annuelle
Évolution du nombre de
professionnels en 2023



Demande en recrutement



Très élevée

Directeur Consolidation F/H



Missions principales

- ✓ Analyser les données comptables et financières
- ✓ Définir les méthodes et le processus interne de consolidation
- ✓ Organiser les phases préliminaires à la préparation et à l'établissement des comptes consolidés
- ✓ Participer à la mise en œuvre de systèmes d'information appropriés
- ✓ Établir les comptes consolidés du groupe
- ✓ Simuler et modéliser les éventuelles opérations de structure



Salaires

0 - 5 ans
à ce poste

70/90k€

5 - 10 ans
à ce poste

80/150k€

+ 10 ans
à ce poste

100k€+

Rémunérations moyennes et évolutives selon la taille de l'employeur,
le système de Comp&Ben en place et la localisation du poste



Répartition géographique

Ile-de-France

66%

Régions

34%



Répartition Hommes/Femmes



47%

53%



Tendance

+4%

Croissance annuelle
Évolution du nombre de
professionnels en 2023



Demande en recrutement



Faible

Directeur Trésorerie & Financements F/H



Missions principales

- ✓ Suivre les positions de trésorerie et en contrôler la prise en compte comptable
- ✓ Établir la trésorerie prévisionnelle
- ✓ Élaborer le budget de trésorerie
- ✓ Détecter les fragilités financières, les besoins de financement
- ✓ Définir les procédures de traitement et de sécurisation



Salaires

0 - 5 ans
à ce poste

70/80k€

5 - 10 ans
à ce poste

80/150k€

+ 10 ans
à ce poste

150k€+

Rémunérations moyennes et évolutives selon la taille de l'employeur,
le système de Comp&Ben en place et la localisation du poste



Répartition géographique

Ile-de-France

65%

Régions

35%



Répartition Hommes/Femmes



67%

33%



Tendance

+4%

Croissance annuelle
Évolution du nombre de
professionnels en 2023



Demande en recrutement



Modérée

Aide-Comptable F/H



Missions principales

- ✓ Gérer la comptabilité fournisseurs et clients, avec la saisie des factures d'achats, des frais généraux et des immobilisations, jusqu'à la préparation des règlements fournisseurs
- ✓ Comptabiliser les immobilisations, calcul des dotations
- ✓ Préparer et déclarer la TVA
- ✓ Alimenter les informations pour la gestion du personnel
- ✓ Suivre et comptabiliser les notes de frais
- ✓ Aider à la révision et à la préparation des bilans



Salaires

0 - 5 ans
à ce poste

20/28k€

5 - 10 ans
à ce poste

27/35k€

+ 10 ans
à ce poste

30k€+

Rémunérations moyennes et évolutives selon la taille de l'employeur,
le système de Comp&Ben en place et la localisation du poste



Répartition géographique

Ile-de-France

22%

Régions

78%



Répartition Hommes/Femmes



26%

74%



Tendance

+1%

Croissance annuelle
Évolution du nombre de
professionnels en 2023



Demande en recrutement



Modérée

Comptable Clients F/H



Missions principales

- ✓ Assurer un suivi des factures et des encaissements de chaque client
- ✓ Être en charge de la gestion des transactions et des relations financières
- ✓ Gérer une stratégie de suivi et de contrôle en cas de litige
- ✓ Comptabiliser tous les règlements clients
- ✓ Assurer le suivi des transactions bancaires
- ✓ S'occuper du lettrage des comptes clients et d'enregistrer les opérations comptables extérieures, ainsi que l'intra-comptabilité
- ✓ Rendre des rapports sur la comptabilité générale



Salaires

0 - 5 ans
à ce poste

25/35k€

5 - 10 ans
à ce poste

35/45k€

+ 10 ans
à ce poste

40k€+

*Rémunérations moyennes et évolutives selon la taille de l'employeur,
le système de Comp&Ben en place et la localisation du poste*



Répartition géographique

Ile-de-France

64%

Régions

36%



Répartition Hommes/Femmes



25%

75%



Tendance

+1%

Croissance annuelle
Évolution du nombre de
professionnels en 2023



Demande en recrutement



Modérée

Comptable Fournisseurs F/H



Missions principales

- ✓ Valider l'ouverture des comptes fournisseurs après analyse
- ✓ Analyser la gestion de comptes, les Bons de Réception sans factures et leurs justificatifs par sondage
- ✓ Autoriser le règlement des factures
- ✓ Analyser les comptes avant l'établissement des tableaux de bords, du bilan et préparation des écritures
- ✓ Gérer l'impact du crédit fournisseur sur le BFR et analyser celui-ci en fonction de l'activité



Salaires

0 - 5 ans
à ce poste

25/35k€

5 - 10 ans
à ce poste

32/40k€

+ 10 ans
à ce poste

35k€+

*Rémunérations moyennes et évolutives selon la taille de l'employeur,
le système de Comp&Ben en place et la localisation du poste*



Répartition géographique

Ile-de-France

41%

Régions

59%



Répartition Hommes/Femmes



30%

70%



Tendance

+1%

Croissance annuelle
Évolution du nombre de
professionnels en 2023



Demande en recrutement



Élevée

Comptable Unique F/H



Missions principales

- ✓ Recueillir et analyser tous les documents liés à l'activité économique et comptable de l'entreprise : comptabilité fournisseurs/clients, comptes bancaires, paie, gestion des stocks, trésorerie, immobilisations, ...
- ✓ Réaliser les documents financiers (bilan annuel, compte de résultats, liasse fiscale, compte d'exploitation, ...)
- ✓ S'occuper de la paie et de la gestion commerciale



Salaires

0 - 5 ans
à ce poste

28/45k€

5 - 10 ans
à ce poste

40/60k€

+ 10 ans
à ce poste

55k€+

Rémunérations moyennes et évolutives selon la taille de l'employeur,
le système de Comp&Ben en place et la localisation du poste



Répartition géographique

Ile-de-France

37%

Régions

63%



Répartition Hommes/Femmes



29%

71%



Tendance

-3%

Croissance annuelle
Évolution du nombre de
professionnels en 2023



Demande en recrutement



Élevée

Comptable Auxiliaire F/H



Missions principales

- ✓ Gérer la comptabilité fournisseurs/clients et la trésorerie
- ✓ Traiter les facteurs, les enregistrements
- ✓ Gérer les relances, les frais, la facturation, et les déclarations de TVA
- ✓ Assurer le suivi des rapprochements bancaires



Salaires

0 - 5 ans
à ce poste

25/35k€

5 - 10 ans
à ce poste

35/38k€

+ 10 ans
à ce poste

38k€+

Rémunérations moyennes et évolutives selon la taille de l'employeur,
le système de Comp&Ben en place et la localisation du poste



Répartition géographique

Ile-de-France

21%

Régions

79%



Répartition Hommes/Femmes



26%

74%



Tendance

+4%

Croissance annuelle
Évolution du nombre de
professionnels en 2023



Demande en recrutement



Élevée

Comptable Général F/H



Missions principales

- ✓ Saisir les factures clients et fournisseurs, les encaissements et paiements
- ✓ Suivre la trésorerie
- ✓ Être en charge des déclarations fiscales et sociales
- ✓ Être en charge des paiements d'impôts et de taxes
- ✓ Fournir les chiffres qui permettent d'établir les documents financiers légaux (bilan, compte de résultat et annexe, liasse fiscale)



Salaires

0 - 5 ans
à ce poste

28/45k€

5 - 10 ans
à ce poste

45/60k€

+ 10 ans
à ce poste

60k€+

Rémunérations moyennes et évolutives selon la taille de l'employeur,
le système de Comp&Ben en place et la localisation du poste



Répartition géographique

Ile-de-France

41%

Régions

59%



Répartition Hommes/Femmes



29%

71%



Tendance

-2%

Croissance annuelle
Évolution du nombre de
professionnels en 2023



Demande en recrutement



Très élevée

Comptable Crédits/Bancaire F/H



Missions principales

- ✓ Mettre en place des procédures de contrôle
- ✓ Rectifier à temps les anomalies
- ✓ Effectuer les ajustements éventuels
- ✓ Effectuer les déclarations fiscales
- ✓ Réunir les pièces justificatives exigées lors des contrôles fiscaux



Salaires

0 - 5 ans
à ce poste

30/42k€

5 - 10 ans
à ce poste

42/50k€

+ 10 ans
à ce poste

50k€+

Rémunérations moyennes et évolutives selon la taille de l'employeur,
le système de Comp&Ben en place et la localisation du poste



Répartition géographique

Ile-de-France

41%

Régions

59%



Répartition Hommes/Femmes



45%

55%



Tendance

-2%

Croissance annuelle
Évolution du nombre de
professionnels en 2023



Demande en recrutement



Modérée

Comptable Caisses/Boutiques F/H



Missions principales

- ✓ Mettre en place des procédures de contrôle
- ✓ Rectifier à temps les anomalies
- ✓ Effectuer les ajustements éventuels
- ✓ Effectuer les déclarations fiscales
- ✓ Réunir les pièces justificatives exigées lors des contrôles fiscaux



Salaires

0 - 5 ans
à ce poste

28/35k€

5 - 10 ans
à ce poste

35/40k€

+ 10 ans
à ce poste

40k€+

Rémunérations moyennes et évolutives selon la taille de l'employeur,
le système de Comp&Ben en place et la localisation du poste



Répartition géographique

Ile-de-France

28%

Régions

72%



Répartition Hommes/Femmes



39%

61%



Tendance

-2%

Croissance annuelle
Évolution du nombre de
professionnels en 2023



Demande en recrutement



Élevée

Collaborateur/Chef de Mission F/H



Missions principales

- ✓ Gérer et enregistrer la comptabilité générale au quotidien
- ✓ Élaborer les tableaux de bord financiers
- ✓ Traiter les déclarations comptables et fiscales
- ✓ Contrôler les comptes fournisseurs et clients
- ✓ Conseiller sur la gestion, le financement et le développement de l'entreprise
- ✓ Effectuer des contrats de travail, la production des bulletins de paie et le calcul des charges sociales



Salaires

0 - 5 ans
à ce poste

30/40k€

5 - 10 ans
à ce poste

40/50k€

+ 10 ans
à ce poste

50k€+

*Rémunérations moyennes et évolutives selon la taille de l'employeur,
le système de Comp&Ben en place et la localisation du poste*



Répartition géographique

Ile-de-France

32%

Régions

68%



Répartition Hommes/Femmes



49%

51%



Tendance

1%

Croissance annuelle
Évolution du nombre de
professionnels en 2023



Demande en recrutement



Très élevée

Auditeur Interne F/H



Missions principales

- ✓ Examiner les procédures de l'entreprise en interne afin d'en améliorer le fonctionnement, la productivité et les résultats
- ✓ Analyser et recueillir les informations fournies par les collaborateurs des autres services (comptabilité, finance, commercial, juridique, ...)
- ✓ Réaliser des missions d'audit (observation, entretiens avec les collaborateurs concernés par l'audit, formulation de pistes d'amélioration, rédaction de rapport de mission, ...)



Salaires

0 - 5 ans
à ce poste

35/55k€

5 - 10 ans
à ce poste

55/90k€

+ 10 ans
à ce poste

90k€+

*Rémunérations moyennes et évolutives selon la taille de l'employeur,
le système de Comp&Ben en place et la localisation du poste*



Répartition géographique

Ile-de-France

42%

Régions

58%



Répartition Hommes/Femmes



54%

46%



Tendance

-1%

Croissance annuelle
Évolution du nombre de
professionnels en 2023



Demande en recrutement



Très élevée

Auditeur Externe F/H



Missions principales

- ✓ Certifier des états financiers (audit légal ou financier) des entreprises clientes
- ✓ Présenter et attester des états comptables (audit comptable)
- ✓ Exercer des audits spécialisés et vérifier l'efficacité du contrôle interne
- ✓ Évaluer la conformité des procédures et des processus
- ✓ Signaler les risques de défaillance



Salaires

0 - 5 ans
à ce poste

33/60k€

5 - 10 ans
à ce poste

55/80k€

+ 10 ans
à ce poste

80k€+

Rémunérations moyennes et évolutives selon la taille de l'employeur,
le système de Comp&Ben en place et la localisation du poste



Répartition géographique

Ile-de-France

38%

Régions

62%



Répartition Hommes/Femmes



56%

44%



Tendance

-2%

Croissance annuelle
Évolution du nombre de
professionnels en 2023



Demande en recrutement



Très élevée

Contrôleur de Gestion Central F/H



Missions principales

- ✓ Aider la direction dans le suivi de la stratégie et la mise en œuvre opérationnelle
- ✓ Participer à la définition des objectifs et prévisions
- ✓ Mener des études financières et économiques pour anticiper les résultats
- ✓ Fournir des informations financières fiables et utiles au développement de la stratégie de l'entreprise
- ✓ Surveiller les écarts entre les résultats et les objectifs fixés et proposer à la direction des actions à mettre en place pour y remédier



Salaires

0 - 5 ans
à ce poste

35/50k€

5 - 10 ans
à ce poste

50/65k€

+ 10 ans
à ce poste

65k€+

*Rémunérations moyennes et évolutives selon la taille de l'employeur,
le système de Comp&Ben en place et la localisation du poste*



Répartition géographique

Ile-de-France

22%

Régions

88%



Répartition Hommes/Femmes



53%

47%



Tendance

-8%

Croissance annuelle
Évolution du nombre de
professionnels en 2023



Demande en recrutement



Très élevée

Contrôleur de Gestion FP&A F/H



Missions principales

- ✓ Mener des missions de contrôle de gestion et d'analyse financière
- ✓ Analyser des données (entrées et sorties d'argent, budget, etc.)
- ✓ Planifier des actions financières, à prévoir leurs retombées
- ✓ Établir des reportings complets regroupant l'ensemble de ses conclusions



Salaires

0 - 5 ans
à ce poste

35/55k€

5 - 10 ans
à ce poste

55/65k€

+ 10 ans
à ce poste

65k€+

*Rémunérations moyennes et évolutives selon la taille de l'employeur,
le système de Comp&Ben en place et la localisation du poste*



Répartition géographique

Ile-de-France

64%

Régions

36%



Répartition Hommes/Femmes



60%

40%



Tendance

+7%

Croissance annuelle
Évolution du nombre de
professionnels en 2023



Demande en recrutement



Très élevée

Contrôleur de Gestion Industriel F/H



Missions principales

- ✓ Mettre en place une stratégie, son suivi, sa correction en fonction de son évolution
- ✓ Mettre en place des processus pour optimiser les flux d'informations
- ✓ Décomposer le prix de revient des produits
- ✓ Analyser le processus de fabrication dans l'objectif de les optimiser
- ✓ Mettre en place des indicateurs, des ratios efficaces
- ✓ Établir les tableaux de bord, les prévisions d'activité



Salaires

0 - 5 ans
à ce poste

35/50k€

5 - 10 ans
à ce poste

50/75k€

+ 10 ans
à ce poste

75k€+

*Rémunérations moyennes et évolutives selon la taille de l'employeur,
le système de Comp&Ben en place et la localisation du poste*



Répartition géographique

Ile-de-France

24%

Régions

76%



Répartition Hommes/Femmes



54%

46%



Tendance

-1%

Croissance annuelle
Évolution du nombre de
professionnels en 2023



Demande en recrutement



Très élevée

Contrôleur de Gestion Projet F/H



Missions principales

- ✓ S'assurer de la situation financière du projet en liaison avec l'équipe projet en divulguant les informations courantes, les estimations futures et les différents scénarios à envisager
- ✓ Maintenir à jour les données financières du projet
- ✓ Coordonner des affaires commerciales avec les partenaires internes et les contrôleurs des autres sites impliqués
- ✓ Établir la facturation client et contrôler la perception
- ✓ Gérer le cash-flow et la documentation des bases de données



Salaires

0 - 5 ans
à ce poste

35/50k€

5 - 10 ans
à ce poste

50/75k€

+ 10 ans
à ce poste

75k€+

*Rémunérations moyennes et évolutives selon la taille de l'employeur,
le système de Comp&Ben en place et la localisation du poste*



Répartition géographique

Ile-de-France

44%

Régions

56%



Répartition Hommes/Femmes



51%

49%



Tendance

+0,2%

Croissance annuelle
Évolution du nombre de
professionnels en 2023



Demande en recrutement



Très élevée

Contrôleur de Gestion Commercial F/H



Missions principales

- ✓ Définir les objectifs
- ✓ Élaborer des tarifs et des marges
- ✓ Analyser la rentabilité par produit, marché ou zone
- ✓ Analyser des coûts de distribution
- ✓ Suivre les résultats de l'entreprise en effectuant un reporting des indicateurs de gestion clés liés au chiffre d'affaires



Salaires

0 - 5 ans
à ce poste

35/50k€

5 - 10 ans
à ce poste

50/75k€

+ 10 ans
à ce poste

75k€+

*Rémunérations moyennes et évolutives selon la taille de l'employeur,
le système de Comp&Ben en place et la localisation du poste*



Répartition géographique

Ile-de-France

43%

Régions

57%



Répartition Hommes/Femmes



55%

45%



Tendance

+1%

Croissance annuelle
Évolution du nombre de
professionnels en 2023



Demande en recrutement



Très élevée

Analyste M&A F/H



Missions principales

- ✓ Mettre à jour les data-room lors des audits
- ✓ Modéliser les montages financiers pour la stratégie de croissance
- ✓ Constituer les business plans
- ✓ Suivre et mener les transactions financières
- ✓ Rechercher des investisseurs
- ✓ Exécuter les mandats d'achats, de ventes ou de levées de fonds confiés par les clients
- ✓ Accompagner les dirigeants au quotidien



Salaires

0 - 5 ans
à ce poste

40/60k€

5 - 10 ans
à ce poste

60/90k€

+ 10 ans
à ce poste

90k€+

Rémunérations moyennes et évolutives selon la taille de l'employeur,
le système de Comp&Ben en place et la localisation du poste



Répartition géographique

Ile-de-France

75%

Régions

25%



Répartition Hommes/Femmes



75%

25%



Tendance

+14%

Croissance annuelle
Évolution du nombre de
professionnels en 2023



Demande en recrutement



Très élevée

Trésorier F/H



Missions principales

- ✓ Gérer et pointer les flux de trésorerie
- ✓ Établir le budget et les prévisions de trésorerie
- ✓ Mettre au point des reportings et suivre les écarts
- ✓ Gérer les relations avec les banques
- ✓ Optimiser les coûts et les produits financiers



Salaires

0 - 5 ans
à ce poste

35/60k€

5 - 10 ans
à ce poste

60/80k€

+ 10 ans
à ce poste

80k€+

Rémunérations moyennes et évolutives selon la taille de l'employeur,
le système de Comp&Ben en place et la localisation du poste



Répartition géographique

Ile-de-France

34%

Régions

66%



Répartition Hommes/Femmes



59%

41%



Tendance

=

Constante

Évolution du nombre de
professionnels en 2023



Demande en recrutement



Modérée

Consolideur F/H



Missions principales

- ✓ Collecter tous les comptes des sociétés filiales
- ✓ Dresser un bilan comptable unique qui permettra ensuite de déterminer la situation financière exacte du groupe
- ✓ Analyser la variation des capitaux propres
- ✓ Réaliser des analyses ponctuelles et spécifiques pour la direction financière



Salaires

0 - 5 ans
à ce poste

40/65k€

5 - 10 ans
à ce poste

65/90k€

+ 10 ans
à ce poste

90k€+

*Rémunérations moyennes et évolutives selon la taille de l'employeur,
le système de Comp&Ben en place et la localisation du poste*



Répartition géographique

Ile-de-France

63%

Régions

37%



Répartition Hommes/Femmes



51%

49%



Tendance

+1%

Croissance annuelle
Évolution du nombre de
professionnels en 2023



Demande en recrutement



Très élevée

Analyste de Crédit F/H



Missions principales

- ✓ Traiter les demandes de financement
- ✓ Analyser et quantifier les risques de crédit
- ✓ Contrôler l'évolution du risque lié à l'encours de prêts accordés
- ✓ S'assurer que les entreprises emprunteuses honorent leurs engagements
- ✓ Former les commerciaux sur les problématiques de risques clients



Salaires

0 - 5 ans
à ce poste

30/42k€

5 - 10 ans
à ce poste

42/50k€

+ 10 ans
à ce poste

50k€+

*Rémunérations moyennes et évolutives selon la taille de l'employeur,
le système de Comp&Ben en place et la localisation du poste*



Répartition géographique

Ile-de-France

74%

Régions

26%



Répartition Hommes/Femmes



61%

39%



Tendance

-2%

Croissance annuelle
Évolution du nombre de
professionnels en 2023



Demande en recrutement



Très élevée

Credit Manager F/H



Missions principales

- ✓ Constituer les dossiers clients
- ✓ Enregistrer les retards de paiement
- ✓ Prendre contact avec les débiteurs/clients pour analyser la situation et fixer de nouvelles modalités de paiement
- ✓ Enclencher une procédure juridique de recouvrement
- ✓ Relancer des clients et encaissement des sommes dues



Salaires

0 - 5 ans
à ce poste

35/60k€

5 - 10 ans
à ce poste

50/80k€

+ 10 ans
à ce poste

70k€+

*Rémunérations moyennes et évolutives selon la taille de l'employeur,
le système de Comp&Ben en place et la localisation du poste*



Répartition géographique

Ile-de-France

41%

Régions

59%



Répartition Hommes/Femmes



39%

61%



Tendance

+1%

Croissance annuelle
Évolution du nombre de
professionnels en 2023



Demande en recrutement



Modérée



Contactez nos experts

Aurélie dirige le pôle Finance de Morgan Philips Executive Search après avoir encadré la division Finance & Comptabilité de FYTE, cabinet de recrutement et d'intérim du groupe Morgan Philips. Elle a débuté sa carrière en tant qu'auditeur externe au sein de la division Middle Market du cabinet Deloitte. Aurélie rejoint en 2011 Morgan Philips Group au sein duquel elle occupera simultanément des postes de direction pour deux des marques du groupe. Aurélie est diplômée de l'école de commerce de Tours.

+33 6 09 82 13 94

amuller@morganphilips.com



Aurélie Muller

MORGAN PHILIPS
EXECUTIVE SEARCH



Chloé dirige et anime la division Finance & Comptabilité du cabinet FYTE. Elle rejoint FYTE en 2014 en tant que consultante sur les métiers de l'Assistanat & de l'ADV. Elle évolue rapidement aux postes de consultante senior, manager, manager senior avant de prendre la direction de la division Finance & Comptabilité en juillet 2019. De formation universitaire en communication, elle débute sa carrière en communication puis en gestion d'animations commerciales (recrutement et gestion de budgets).

+33 6 66 64 37 39

cboillot@fyte.com



Chloé Boillot

FYTE
RECRUTEMENT





MORGAN PHILIPS
GROUP

Contactez-nous :

www.morganphilips.com
+33 1 58 56 58 56

© Morgan Philips Group 2024. Tous droits réservés.